

Checklista: 8 saker som är viktiga vid distansledarskap

Att leda på distans är fortsatt mångas verklighet. Team är utspridda på fler orter och platser och man jobbar kanske hemma en eller flera dagar i veckan.

Nedan är en kort checklista på saker att tänka på för att säkerställa att arbetssättet på distans löper på enligt önskvärd nivå.

1. Sätt tydliga mål och förväntningar

- Säkerställ att alla vet *vad* som ska göras, *när* och *vad* som räknas som “klart”.
- Jobba med mål som är mätbara och realistiska.

2. Skapa struktur för kommunikation

- Bestäm vilka kanaler ni använder till vad (t.ex. Teams/Slack för snabba frågor, e-post för beslut, möten för dialog).
- Skapa tydliga riktlinjer för svarstider.

3. Ha regelbundna 1:1-samtal

- Minst varannan vecka (helst varje vecka) för att fånga upp mående, hinder och utveckling.
- Distansarbete gör att signaler annars lätt missas.

4. Bygg psykologisk trygghet

- Uppmuntra frågor och misstag som lärande.
- Var extra tydlig med att det är okej att be om hjälp och säga till när något är svårt.

5. Följ upp – utan mikrostyrning

- Fokusera på leverans och progression, inte på att kontrollera när någon arbetar.
- Använd gärna korta avstämningar i coachande format (vad har gått bra? Vad behöver du stöd med?)

6. Synliggör och stärk teamkänslan

- Skapa forum för informellt snack (digital fika, “check-in” i början av möten).
- Uppmuntra korta avstämningar kollegor emellan också för småprat

7. Var tydlig med beslut och dokumentera

- Dokumentera beslut och mötesanteckningar för att minska missförstånd och “missad info”.
- För beslutslogg som gör det enkelt att följa beslut och progression i dessa

8. Var uppmärksam på arbetsbelastning och energi

- Distans kan skapa osynlig stress: gränslöst arbete, isolering, fler möten.
- Fråga i veckovisa möten om återhämtning och prioriteringar för att höra hur arbetssituationen ser ut

Vill du få en spegling av ditt ledarskap och hur dina ledarbeteenden uppfattas - oavsett om det handlar om att leda på distans eller i vardagen tillsammans med kollegor som du ser på plats s är programmet Transformerande ledarskap (2 dagar). Programmet inleds med en återkoppling på den enkät som dina medarbetare svarat på kring ett 40-tal ledarbeteenden som forskningen konstaterat är avgörande för ett lyckosamt ledarskap.

Läs mer här – Transformerande ledarskap 2 dagar – <https://www.advantumkompetens.se/oppna-utbildningar/ledarskap/transformerande-ledarskap/>