

Checklista - Utveckla teamet

Här får du 9 konkreta tips för dig som leder ett team. Att hitta en tydlighet i både din kommunikation, arbetssätt och hur ni tillsammans i teamet kommunicerar är A och O.

1. Skapa gemensamma mål

Säkerställ att alla vet vad ni ska uppnå och varför. Formulera mål som är synliga, begripliga och återkommande i dialogen.

2. Tydliggör roller och ansvar

Gå igenom vem som ansvarar för vad. Otydlighet skapar onödiga konflikter och dubbelarbete.

3. Ha regelbundna individuella samtal

Minst en gång i månaden: stäm av läge, hinder och utvecklingsbehov. Kort men konsekvent.

4. Ge snabb och specifik feedback

Beröm och korriger direkt när något händer – konkret och sakligt. Nära i tiden och med konkreta exempel.

5. Bygg tillit genom att hålla det du lovar

Var konsekvent, förutsägbar och rättvis. Tillit är grunden för ett team som vågar och utvecklas. Du kommer vara den främsta personen att sätta kulturen i gruppen genom de beteenden du själv uppvisar. Och man gör som ledaren gör själv - inte som hen säger.

6. Skapa tid för gemensamt lärande

Schemalägg korta reflektionspass eller "learn & share" där teamet delar erfarenheter. Lägg till en punkt på nästa veckomöte- "vad har vi lärt oss idag"?

7. Hantera konflikter tidigt

Ta tag i små gnistor innan de växer. Skapa ett klimat där ni tillsammans lyfter saker och tydliggör när ni upplever "skav" eller inte har samsyn. Ju mer ni är öppna med att ha dialogen löpande desto mindre risk att en liten motsättning blir en stor konflikt.

8. Gör styrkor synliga

Identifiera varje persons kompetens och säkerställ att varje person har rätt förutsättningar och att ni i teamet tydliggör vem som är bra på vad och nyttjar varandras kompetenser klokt.

9. Fira framsteg, även de små

Lyft insatser och resultat regelbundet. Positiv förstärkning stimulerar motivation och samhörighet.

Vill du lära dig mer?

Vill du utveckla din förmåga att leda team och grupper så tipsar vi om utbildningen Att leda och utveckla team som är en utbildning för chefer med mer fast sammansatta team. Är du projektledare och har team som är mer löst sammansatta där du inte är formell chef rekommenderar vi utbildningen Ledarskap för projektledare.

Att leda och utveckla team – 2 dagar

<https://www.advantumkompetens.se/oppna-utbildningar/ledarskap/ledarskap-2-effektiva-team/>

Ledarskap för projektledare – 2 dagar

<https://www.advantumkompetens.se/oppna-utbildningar/projektledning/ledarskapforprojektledare/>