

# Checklista Effektivt ledningsgruppsarbete

Ett effektivt ledningsgruppsarbete bygger på tydlighet, tillit, struktur och gemensamt ansvar för helheten och driver arbetet strategiskt och hållbart. Nedan finns korta tips för att stärka din ledningsgruppsarbete och checka av att ni har en bra form för arbetet.

## 1. Helhetsperspektiv före särintressen

Ledningsgruppen agerar som **ett lag**. Medlemmar företräder organisationen som helhet, inte sin egen funktion.

## 2. Tydligt uppdrag och mandat

Ledningsgruppen har ett gemensamt, dokumenterat uppdrag kopplat till organisationens strategi. Det är klart **vad gruppen ansvarar för – och vad den inte ansvarar för**.

## 3. Ledningsgruppsbeslut försvaras gemensamt utåt

När saker är beslutade så är man strikt lojal till beslutet – oavsett om man själv håller med.

## 4. Rätt frågor på rätt nivå

Fokus ligger på **strategiska och verksamhetskritiska frågor**, inte operativa detaljer som hör hemma i linjen. **Tumregel:** Minst 60–70 % av tiden ska vara framåtblickande.

## 5. Gemensamma mål och prioriteringar

Ledningsgruppen arbetar mot **gemensamma mål**, inte en samling av individuella avdelningsmål. Prioriteringar är tydliga och kommunicerade.

## 6. Klara roller och förväntningar

Varje medlem vet: sitt ansvar i gruppen, sitt ansvar gentemot helheten, skillnaden mellan chefsroll och ledningsgruppsroll

## 7. Strukturerade och effektiva möten

Mötestid används för tänkande – inte informationsuppläsning.

### Möten har:

- tydligt syfte och agenda
- rätt beslutsunderlag i förväg
- avsatt tid för dialog och beslut

## 8. Beslutsdisciplin

Beslut står fast även om alla inte fick sin vilja igenom.

### Det är tydligt:

- när beslut ska fattas
- vem som beslutar (grupp, vd, enskild chef)
- hur beslut följs upp

## 9. Förtroende och psykologisk trygghet

Ingen tyst diplomati – saklig oenighet är en tillgång.

**Det är tillåtet (och önskvärt) att:**

- utmana varandras perspektiv
- lyfta svåra frågor
- erkänna osäkerhet och misstag

**10. Systematisk uppföljning och lärande**

Gruppen följer upp: beslut, resultat, arbetssätt löpande- och korrigerar kursen vid behov.

**Vill du lära dig mer om ledningsgruppsarbete? Utbildning Leda chefer och ledningsgrupper ger fler verktyg och perspektiv. Läs mer här:**

<https://www.advantumkompetens.se/oppna-utbildningar/ledarskap/ledarskap-5-leda-chefer-och-ledningsgrupper-och-det-indirekta-ledarskapet/>