



Ledaranalysen™

Projektledare

Ledaranalysen™ projektledare

SKALSYSTEM

0 - Saknar kompetens inom området
1 - Någon kompetens inom området
2 - God kompetens inom området
3 - Mycket god kompetens inom området
4 - Expertnivå inom området

DATUM	NAMN			
KOMPETENSOMRÅDE	BESKRIVNING	NIVÅ	MÅL	KOMMENTAR
Planering				
Målstyrning	Kan grunderna i målstyrning och vet hur man sätter upp mål och delmål och bryter ned dessa till konkreta aktiviteter.			
Strategiarbete	Arbetar med ett strategiskt förhållningssätt. Kan omvandla övergripande strategier till det egna arbetet. Arbetar proaktivt och långsiktigt.			
Projektstyrning	Kan grundmodeller och planeringsverktyg för att skapa tydliga ramar och förutsättningar för projektets struktur. Tidsplanering, WBS, Gant etc.			
Företagskultur				
Värderingar och spelregler	Kan tydliggöra/sätta värderingar och spelregler och arbetar med dessa på ett tillämpligt sätt i det dagliga ledarskapet.			
Ledarskap allmänt				
Ledarskapsteorier	Har kunskaper om teorier och modellsynsätt i modernt ledarskap.			
Situationsanpassat ledarskap	Kan tillämpa ett situationsanpassat ledarskap (anpassning situation/person)			
OBM-Konsekvensstyrning	Kan grunderna i psykologin bakom våra beteenden och vet hur man med hjälp av tydliga konsekvenser styr en organisations beteenden och kultur.			
Förändringspsykologi/ledning	Har kunskaper om psykologi och reaktioner i förändringsprocesser. Kan vägleda och styra förändringar genom olika faser.			
Personligt ledarskap				
Självinsikt och självbild	Har en uppfattning om sig själv som stämmer överens med omvärldens och är öppen för att ta in andras synpunkter och feedback			
Ledarfilosofi	Har en förmåga att sätta en tydlighet i sitt eget uppdrag och ledarfilosofi			
Personligt ledarskap	Kan leda sig själv och agerar förebild i ledarskapet			
Prioritering och planering	Kan prioritera och planera för bästa möjliga effektivitet, för sig själv och andra			
Arbetsmetoder				
Delegering	Kan arbeta med en tydlighet i delegerade arbetsuppgifter och vet vad som krävs av uppföljning och struktur kopplat till delegerade arbetsuppgifter			
Beslutsfattande och beslutsmodeller	Har en förmåga att använda olika tekniker vid beslutsfattande för att få fram ett tydligt beslutsunderlag			
Möten -workshops	Har förmåga att leda möten som skapar effektivitet. Kan använda olika tekniker för olika syften och variera metodval för att nå fram och få resultat. Ex metoder för problemlösning, kreativitet, beslutsfattande och summering			
Processledning	Kan processleda en diskussion/möte mot tydligt mål. Kan hantera olika typer av personligheter och situationer så att processen kommer framåt.			

KOMPETENSOMRÅDE	BESKRIVNING	NIVÅ	MÅL	KOMMENTAR
Grupputveckling				
Teamutveckling/teambuilding	Ser och förstår de olika faserna i gruppens utveckling och vilka verktyg som bäst används på vilket sätt för att leda gruppen till en högre effektivitet.			
Motivation	Kan grunderna i motivationsteori och arbetar i sitt ledarskap på ett sådant sätt att motivation skapas och olika personers motivatorer tas hänsyn till.			
Gruppsammansättning/roller	Vet hur olika grupproller påverkar gruppens resultat och dynamik.			
Människoförståelse/ olika personligheter	Kan känna in och se olika typer av personligheter och olika personligheters sätt att vara och kommunicera och anpassa sig därefter.			
Kommunikation				
Kommunikation	Kan sälja in och förankra budskap så att mottagaren känner sig delaktig och vill ta till sig informationen. Kan använda olika tekniker vid olika tillfällen och behov. Kan de retoriska grundstrukturerna.			
Samtalsmetodik	Har förmåga att samtala på ett sådant sätt att personen upplever sig lyssnad på och förstörd. Kan använda olika tekniker för olika typer av samtal.			
Feedback	Kan använda sig av tydlig feedback för att återkoppla och utveckla.			
Svåra samtal	tydlig och resultat uppnås. Kan hantera försvar och reaktioner som kan uppstå.			
Presentationsteknik	Kan presentera och föra fram budskap så att budskapet går hem. Kan strukturera för att sälja in budskap.			
Konflikthantering	Kan hantera och analysera konflikter och lösa uppkomna situationer för båda parter på ett bra sätt.			
Coaching	Kan använda coaching som teknik både i det dagliga ledarskapet och i en given coachingsituation.			
Aktivt lyssnande -förstå andra	Kan lyssna aktivt på motparten och ta in andras budskap.			
Affärsmannaskap				
Kundnytta	Har förmåga att arbeta med kundens bästa (intern-extern) för ögonen och se hur verksamheten behöver styras för att leverera kundnytta.			
Affärsmannaskap	Har ett ekonomiskt sinne och förståelse för verksamheten i varje given situation.			
Ekonomisk förståelse	Har en ekonomisk kunskap och förmåga att tillämpa relevanta ekonomiska resonemang och metoder i vardagen.			
Projektkonomi	Kan sätta upp projektbudgetar och utvärdera och kalkylera utfall.			

Analys:

Min målbild:

Min utvecklingstrappa:



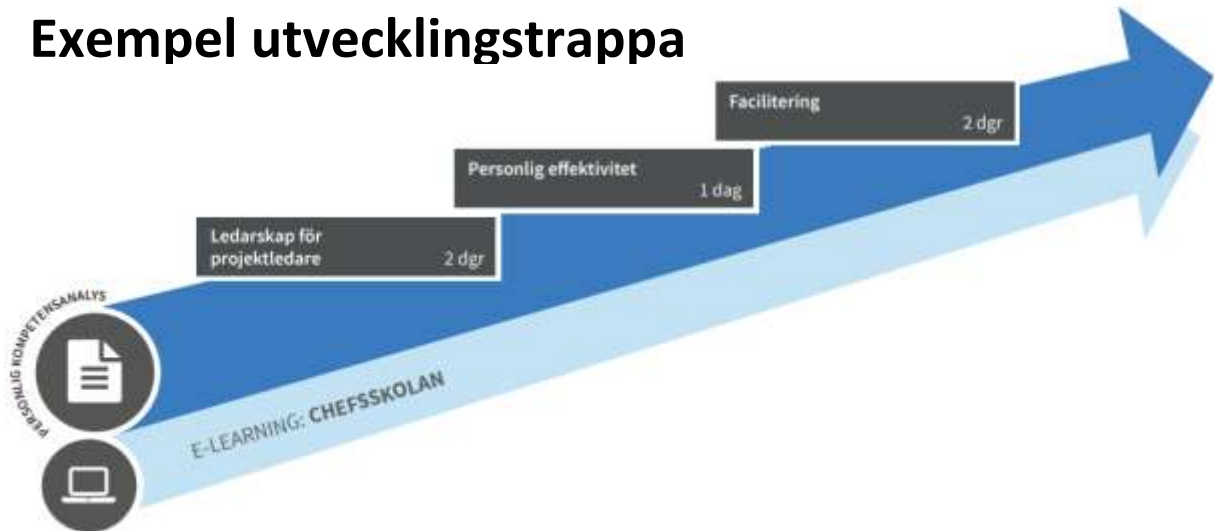
UTVECKLINGSTRAPPA FÖR DIG SOM ÄR

PROJEKTLEDARE

Som projektledare leder du andra utan att formellt inneha en chefsroll. Våra program bygger på styrkan och självförtroendet i ledarrollen- utan att vara chef och ger verktygen för att leda andra. Bygg på med ett eller flera program eller gör din egen utvecklingstrappa med hjälp av Kompetensanalysen.



Exempel utvecklingstrappa



Våra öppna ledarprogram

LEDARSKAP 1 Ny som chef	3 dgr	Leda på distans	1 dag	
LEDARSKAP 2 Effektiva team	2 dgr	Kompetensbaserad rekrytering	1 dag	
LEDARSKAP 3 Coachande ledarskap	2 dgr	Konflikter och svåra samtal	2 dgr	Målstyrning för chefer
LEDARSKAP 4 UL –utvecklande ledarskap	3 dgr	Utvecklings- och medarbetarsamtal	1 dag	Leda chefer
Ledarskap för projektledare	2 dgr	THE – The Human Element	5 dgr	Hälsfrämjande ledarskap
Ledarskapsutbildning för team- och arbetsledare	3 dgr	UGL – Utveckling Grupp och Ledare	5 dgr	Leda i förändring
BASBLOCK		PÅBYGGNAD		
Diplomerad ledare – Advantum Ledarprogram				3+2+2+2 dgr
DIPLOMPROGRAM				

Stockholm | Karlavägen 108, 115 26 Stockholm | 08-410 40 650
Göteborg | Teatergatan 19, 411 35 Göteborg | 031-761 92 20
Malmö | Media Evolution City, Stora varvsgatan 6a, 211 19 Malmö | 040-630 24 20