



NY SOM CHEF

3 dagar

Att bli chef för en grupp och leda ett team är ett roligt och inspirerande steg i den personliga utvecklingen. Det praktiska ledarskapet är i fokus och dagarna ger en verktyglåda för det dagliga ledarskapet.

Vad förväntas av dig som chef? Hur leder man medarbetare som förut varit kollegor? Vilka lagar och regler behöver man känna till? Hur motiverar och delegerar man för bästa resultat? Hur får man en grupp att samverka och prestera? Du kommer under dagarna att arbeta i olika situationer och övningar som ger dig insikter i den nya ledarrollen. Vi kommer att gå igenom teorier och konkreta verktyg i chefsrollen och öva aktivt på bland annat att delegera, ge feedback, coaching, prioriteringar, målstyrning och svårare samtal.

Dagarna är till stor del casebaserade där fakta varvas med praktiska övningar, diskussioner och reflektioner. En viktig del är förstås också erfarenhetsutbytet och kontaktskapandet deltagare emellan. Du får ett nätverk som du kan ha stor glädje av långt efter utbildningen.

Innehåll under dagarna:

- Rollen som chef och ledare
- Det dubbla representantskapet
- Vikten av tydliga mål
- Tydliga spelregler
- Delegering och uppföljning
- Arbetsrättens grunder
- Arbetsmiljö och chefsens ansvar
- Planering och prioritering
- Att leda i olika situationer med olika fokus
- Grupper och individers utveckling
- Chefens olika samtal, en första grund
- Kommunikation och tydlighet är A och O
- God mötesteknik spar tid
- Motivationsfaktorer och beteenden
- Coaching som synsätt
- Tydlighet genom feedback
- Dilemman och svåra situationer

Utbildningens mål:

Att få baskunskaper och praktiska verktyg för att känna sig trygg och kunna agera fullt ut i chefsrollen.

Målgrupp:

För dig som kommer att gå in i en chefsroll eller har arbetat som formell chef med personalansvar i upp till ca ett år.

Utbildare:

Våra utbildare har själva arbetat i ledande ställningar i olika företag/organisationer och är specialister inom sina områden. De har gedigen praktisk och teoretisk bakgrund i ämnet och har erfarenhet av många olika typer av organisationer och grupper.

Arbetsätt och pedagogiskt upplägg

Utbildningen genomförs i en mindre grupp om max 12 personer. Utbildningen är upplagd så att fakta och teori varvas med praktiska övningar, reflektions- och diskussionspass. Du sätter ditt eget mål för utbildningen i det förberedande material som du får innan utbildningen. Under utbildningen får du praktiska verktyg för din vardag som nybliven chef och du får konkreta tips och arbetsmetoder att använda på hemmaplan. Du arbetar med dina kurskamrater i intensiva pass och avslutar momenten med att reflektera över på vilket sätt du själv behöver ta till dig kunskapen på hemmaplan och på vilket sätt de olika verktygen passar in i den egen personliga utvecklingsplan.

Den personliga handlingsplanen är del av ditt arbetsmaterial där du summerar dina insikter och sätter upp en tydlig plan för vidare utveckling.

Möbleringen på denna utbildning är i ö-sittning där du har 2-3 andra deltagare i en grupp runt bordet. Du varvar placering under dagarna vid ett par tillfällen för att hinna lära känna så många av dina kursdeltagare som möjligt och för att få möjlighet att byta erfarenheter från deras vardag.

En kursdokumentation ingår i utbildningen där du har en kort sammanfattning av fakta och teorier som går igenom. Dokumentationen innehåller även ett antal praktiska checklistor och verktyg för din vardag som nybliven chef.



Fakta och grundteori

Utbildningen går igenom en kort historik av ledarskapsteorier som lägger en grund till ledarskapssynsättet genom tiderna. Vi fördjupar oss i GRID- en modell för att analysera dina medarbetares motivations och kunskapsnivå och applicera ett ledarsynsätt som är i linje med varje medarbetares förmåga och behov. Vi övar och reflekterar kring vikten av att anpassa sitt ledarskap till olika situationer.

Vi sätter en tydlighet i rollen genom att se de olika delarna som finns i en ledarroll och gör en egen analys av ett önskvärt läge och utveckling.

Arbetsmiljö och arbetsrätt kommer in i några övningar för att sätta en grund och förståelse för vilket ansvar som kommer in i ledarrollen.

Motivationsteorier berörs med Hertzberg och Maslow som grundmodeller liksom Daniel Pink. En stor del av utbildningen hanterar konkreta samtalsituationer och övningar kring detta. Både informella samtal men även mer formella – strukturerade samtal som korrigerande samtal, delegering, uppföljningssamtal och utvecklingssamtal.

Grupper utveckling berörs översiktligt med utgångspunkt i S Wheelans teorier om effektiva team. Här tittar vi på hur ledarskapet också behöver anpassas till olika faser i utvecklingen. Fördjupning på området görs på utbildningen **Kommunikativt ledarskap och effektiva team** som är en rekommenderad påbyggnad till utbildningen Ny som chef.

Maximera ditt lärande

Maximera lärandet™ är vår unika metod som möjliggör en högre grad av lärande. Det i sin tur säkerställer att utbildningen blir en långsiktig investering, för medarbetare och chef såväl som för beställare.

Så får vi utbildning att fungera:



FÖRE

Förberedelser

Innan utbildningen får du inloggningsuppgifter till vår Lärportal™ (webbaserad) som är en del av din utbildning och hjälper dig få ut mesta möjliga av ditt lärande. Här svarar du på deltagarenkäten, gör förberedande uppgifter och testar din lärstil. Vi hjälper dig stärka ditt lärandet så att själva dagarna kan utnyttjas optimalt.

Du kan även beställa ett chefsmaterial till din chef vilket följer samma läroprocess och som hjälper er att tillsammans planera för maximalt lärande och utveckling.

UNDER

Personlig handlingsplan

Du jobbar aktivt med "Maximera lärandet™ -Personlig handlingsplan" under utbildningen där du formulerar dina mål och skapar din egen aktivitetsplan. På det sättet får du med tydliga lärpunkter och reflektioner vilka hjälper dig förverkliga dina nya kunskaper på hemmaplan.

Aktiv pedagogik

Vi håller hög grad av aktivitet på våra utbildningar där praktiska övningar och deltagarnas egen aktivitet är i fokus. Vi har max 12 deltagare på våra öppna utbildningar.

Lärkartor®

I tillägg till övrigt utbildningsmaterial – har vi utvecklat Lärkartor® som följer hjärnans sätt att lära. Du får all kunskap sammanfattad på en enda sida.

EFTER

Säkerställ effekt och resultat

I Lärportalen™ har du möjlighet att bygga på med kunskap och få tips och råd om vidare läsning, filmklipp och fakta. Lärportalen™ har du tillgång till i fem månader efter din utbildning. Här finner du bland annat efterenkäten som ger dig ett tydligt resultat över din utveckling samt ditt intyg och bonusmaterial i form av filmklipp, artiklar och länkar.

Support

En timmes gratis support - inom sex månader från avslutad utbildning - ingår i alla öppna utbildningar. Du kan ringa eller maila till oss med frågor och tankar kring din fortsatta utveckling i ämnet.

Utbildningsfakta

Antal dagar:	3 dagar, dagtid mellan kl. 9.00 -17.00
Max antal deltagare:	Max 12 deltagare per utbildning
Pris:	19 800:- exkl. moms
Vad ingår i priset?	Kurshäfte och material Personlig handlingsplan - Maximera lärandet Lärstilstest Lärkarta@ Lunch, kaffe, fikabröd, godis, frukt En timmes fri support kopplat till utbildningen inom sex månader
Orter:	Stockholm, Göteborg och Malmö
Datum:	För aktuella datum: www.advantumkompetens.se

Kontakt

Vill du veta mer om utbildningen Ny som chef eller Advantum Kompetens övriga utbildningsprogram kan du ringa oss på 08-410 40 650 eller gå in på vår hemsida www.advantumkompetens.se

Huvudkontor (Stockholm):
Karlavägen 108
115 26 Stockholm
Tel: 08-410 40 650

Göteborgskontoret:
Teatergatan 19
411 35 Göteborg
Tel: 031-761 92 20

Malmökontoret:
Baltzargatan 21 A
211 36 Malmö
Tel: 040-630 24 20